

## Offre de poste

### Chargé(e) de Développement territorial et de Prévention

Toerana Habitat est une coopérative de plus de 55 entrepreneurs du bâtiment qui mutualisent des appuis techniques et administratifs afin de créer et développer leur activité économique.

#### La charte des valeurs de Toerana Habitat :

- **La primauté de la personne et de l'environnement,**
- **La qualité de l'action,**
- **La liberté d'agir dans un cadre coopératif,**

Dans le cadre de son projet de développement (35 emplois CDI créés sur les 5 premières années), Toerana Habitat recrute un-e chargé-e de développement et de prévention pour renforcer les appuis et compétences de son équipe support.

Innovante dans son modèle comme son engagement pour le développement de l'éco construction et l'éco rénovation, Toerana Habitat recherche une personne capable d'allier les compétences techniques bâtiment à une fonction ressources humaines.

#### Plus particulièrement, le/la Chargé(e) de Développement territorial et de Prévention sera amené-e à :

- **Recruter et accueillir des porteurs de projet, entrepreneurs possédant des compétences professionnelles reconnues**
  - Mettre en place des actions permettant de porter à la connaissance des porteurs de projet et des professionnels l'existence de la coopérative et de ses services,
  - Analyser avec les porteurs de projets de la faisabilité de leur activité,
  - Valider la conformité des candidats au système de valeurs de Toerana Habitat, lors de réunions d'information, d'entretiens individuels, de journées d'intégration, du suivi d'activité...
- **Faire grandir personnellement les entrepreneurs par l'ingénierie et le développement des compétences, la conception et la mise en œuvre d'actions de formations**
  - Suivre les projets et accompagner le parcours RH de chaque entrepreneur,
  - Animer des ateliers techniques et généralistes liés aux parcours d'intégration et de développement des entrepreneurs.

- **Assurer des fonctions de Chargé-e de Prévention sous la responsabilité du chargé de prévention : nous avons besoins d'un préventeur centré sur les ressources humaines pour :**
  - o Rédiger et mettre à jour le document unique
  - o Réaliser les accueils sécurité des entrepreneurs et les visites chantiers,
  - o Veiller à la mise en œuvre des moyens de prévention
  - o Analyser les incidents et accidents du travail et mettre en œuvre les actions correctives,

#### **Missions de bases :**

- **Accompagner les entrepreneurs au démarrage ou au développement de leur activité (au niveau économique, commercial et/ou technique)**
  - o Réaliser des tâches administratives, juridiques, de gestion matérielle ou budgétaire liées à l'activité des entrepreneurs et de la coopérative...
  - o Réaliser le contrôle qualité des prestations des entrepreneurs,
  - o Valider les devis,
  - o Réaliser des visites sur chantiers,
  - o Gérer les litiges et sinistres avec les différentes parties,
  - o Gérer les dossiers de demandes et de renouvellement des qualifications (Qualibat, RGE, Qualigaz, Qualibois...),
  - o Entretien et développer les relations fournisseurs,
- **Assurer les relations extérieures avec différents partenaires de la profession (Fédération Régionale Coopérative BTP, OPP-BTP, CARSAT ...), les partenaires territoriaux... etc...**

#### - **Vie d'équipe et coopérative**

Le poste engage à :

- Participer aux réunions d'équipe
- Participer aux formations proposées

#### - **Formations et expériences :**

Bac + 3 minimum et minimum 5 ans d'acquis techniques secteurs bâtiment (idéalement second œuvre). Appétence pour se mobiliser sur les ressources humaines, faire grandir les personnes. Une expérience de chef d'entreprise dans le BTP sera la bienvenue.

#### - **Conditions :**

Le poste est basé à Lille avec déplacements réguliers sur Amiens, déplacements occasionnels en France.

Le poste est à temps partiel (80%).

Rémunération : Selon expérience (de 30 K€ à 38 K€ brut pour un temps de travail quatre jours semaine)

CDI, Convention collective du BTP

La politique salariale interne inclue la possibilité de télétravail, la mutuelle, union sociale (CE), intéressement et participation, abonnement travail transports en commun.

Tout-e salarié-e de la coopérative a vocation à devenir associé-e.

Envoyer CV et candidature à [benoitboulnois@toerana-habitat.fr](mailto:benoitboulnois@toerana-habitat.fr) avant le 30 avril 2018.